



Job Mobilities and Family Lives in Europe. Modern Mobile Living and its Relation to Quality of Life.

Międzynarodowy interdyscyplinarny projekt badawczy z dziedziny nauk społecznych.
Finansowany ze środków 6 Programu Ramowego Komisji Europejskiej.
„Citizen and governance”

www.jobmob-and-famlives.eu

Celem projektu jest poznanie uwarunkowań, w jakich podejmowane są decyzje odnośnie mobilności przestrzennej w związku z pracą zawodową. Kto się na nią decyduje, a kto nie? Czym się kieruje? Jakie konsekwencje ma mobilność przestrzenna dla życia rodzinnego oraz kariery zawodowej?

Chodzi o to, by dowiedzieć się, jakie działania mogą zrównoważyć potrzeby związane z pracą zawodową i życiem prywatnym w warunkach wzmożonego zapotrzebowania na mobilność przestrzenną. Co mogą zrobić pracodawcy, autorzy polityk z dziedziny rynku pracy, aby pomóc mobilnym pracownikom?.



W projekcie uczestniczą **ośrodki badawcze i akademickie z 6 krajów europejskich** – są wśród nich „stare” kraje Unii Europejskiej (Niemcy, Francja, Belgia), kraje przyjęte stosunkowo niedawno (Hiszpania) oraz nowi członkowie Wspólnoty (Polska), a także Szwajcaria.

Aby znaleźć odpowiedź na stawiane pytania przeprowadzono w 6 krajach sondaż (z wykorzystaniem metodologii CATI oraz – w Polsce – CAPI). Łącznie zbadano blisko 6000 osób.

Podstawowe wyniki projektu będą dostępne w postaci 6 raportów krajowych – wyniki polskiego raportu prezentować będziemy na konferencji 1. VII. 2008.

Aktualnie trwają prace nad raportem porównawczym, w którym podjęte zostaną m.in. kwestie:

- czynników skłaniających ludzi do podjęcia mobilności przestrzennej
- życia rodzinnego pracowników mobilnych.
- wpływu mobilności na karierę zawodową oraz jakość życia
- rekomendacji odnośnie tego, co może ułatwić godzenie mobilnej pracy z obowiązkami rodzinnymi.